



令和時代の互助インフラを



介護福祉特化の シェアリングサービス



日本一面白い問題に、日本一かるい答えを。



スケッターは介護業界における**業界未経験者のマッチング特化**

スケッターとは、
レクリエーション、清掃、配膳・下膳、傾聴などのお手伝いを依頼したい**〈事業所〉**と、
介護や福祉領域に関心がある**〈地域住民〉（有償ボランティア）**をマッチングするサービスです。



介護職員だけでなく地域住民に**多様な関わり方**で介護業界に関わってもらう。

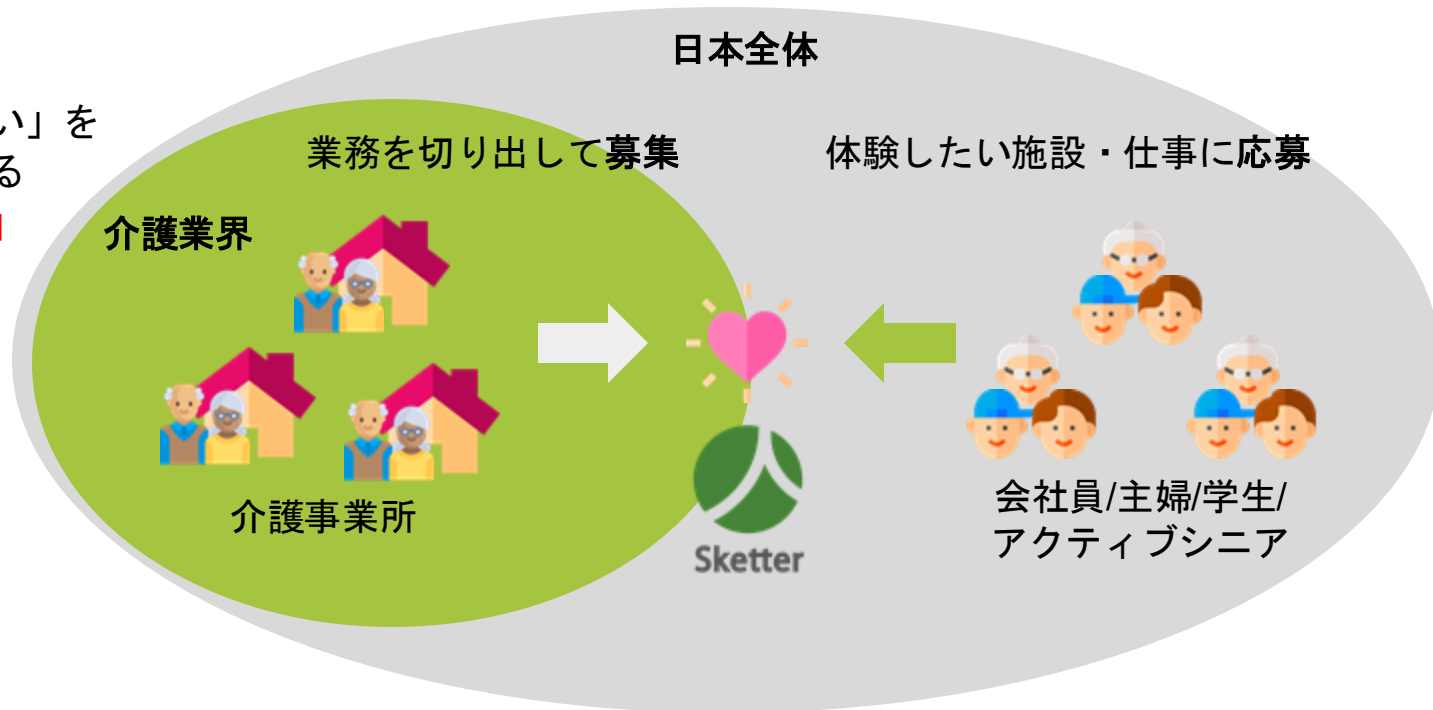
スケッターでは無資格・未経験者でも可能な「**業務の切り出し**」を提案し、
介護業界外の**潜在的関心層**を巻き込み、関係人口を増やします

社会全体で支える（地域包括ケアシステムの深化・推進）

不足分を介護職員だけでカバーする事が難しい。

住民のちょっとした「お手伝い」を通じて地域全体でカバーする
「令和時代の互助インフラ」を目指す。

昔からある互助の例：
消防団、町会活動など



人の役に立ちたい住民（新しい経済圏）の掘り起こし

労働供給制約の突破口、ワーキッシュュアクト



誰かの困りごとを助けているものの集合体

無活動・意向なし
3670.7万人（47.8%）

いずれか活動あり
1965.9万人
（25.6%）

無活動・意向あり
1858.4万人
（24.2%）

ワーキッシュュアクトの実施者・実施したい人の規模

出典：リクルートワークス研究所

福祉マインドのあるユーザーが集まると、、、

- ・「福祉領域に興味がある」「地域貢献」が一番の目的にある




- ・「報酬単価」に左右されず、「ロコミ」に左右される（互助の経済圏）
- ・ 外部視点で介護業界の魅力（ロコミ）を発信してくれる。
- ・ 事業所のファン作りができる（互助のネットワークができる）
- ・ 現役を引退した高齢者の社会参加促進につながっている。
- ・ うつ病・引きこもり層などの就労ステップに活用される事例も。



参加ハードルが低いので、多様な人材・幅広い世代が参加しやすい
（多様な人材・潜在的関心層の掘り起こしができる）

任せたい業務(切り出す業務)を見える化する作業から伴走する

ゴール設定・目的（課題）	目的の時間をつくるために任せる業務	チェック欄
利用者のQOL、満足度、充実感を高めたい （施設のサービス力向上・自立支援）	配膳下膳・お皿洗い	
	下膳・お皿洗い	
	お茶出し	
	話相手・見守り	
	似顔絵プレゼント（誕生日）	
	ガーデニング（庭の手入れ）	
	福祉ネイル	
	散歩の同行・外出サポート	
	音楽レク	
	テーブルゲーム・カードゲームのお相手	
	特技の披露（レク）	
	利用者の内職のお手伝い	
	自分史の聞き書き	
	塗り絵レク	
	囲碁・将棋・麻雀のお相手	
	お菓子作り	
	旅行の付き添い	
	手芸レク	
	スマホ教室	
	脳トレドリルのお手伝い、公文の先生	
	ヨガ講師	
	社交ダンスのお相手	
	コンサートの企画・実施	
	風船バレー	
	陶芸教室	
	音読・朗読レク	
	習字・ペン字の講師	
	大道芸、マジックショー	
	語学の講師	
	全国からお菓子の贈り物	
	似顔絵プレゼント（誕生日）	

 お手伝いカタログ

多様な地域人材に関わってもらうために、
多様な切り口を用意する。

過去にマッチングした事例などを紹介しながら、
依頼できる・したい内容をイメージしてもらう

各自治体で業務切り出しの研修も展開

令和5年度 介護サポーター事業 周辺業務切り出し研修会

～あなたの「苦手」な業務、介護サポーターが解決できるかもしれません！～

人材不足解消のための取り組みの一つとして「**業務の切り出し**」があります。しかし、「任せる仕事がない」「専門性の高い業務ばかりで切り出せない」「そもそも、業務の切り出しの仕方が分からない」といった声が少なくありません。

業務切り出しは、現場職員の「**働き方の改善**」だけでなく、「**職場の生産性向上**」にもつながる取り組みです。介護サポーターを雇用することで、あなたの仕事にどのような変化が訪れるか、一緒に考えてみませんか？

講師：土光 雅代 氏
株式会社プラスロボ
セールスマネージャー

1978年生まれ。福岡県出身。
「人手不足と言われる介護業界に多くの人が少しずつ関われば支えられるのではないか」という「**スケッター**」の取り組みに共感し、クラウドファンディングで支援。その後、セールスマネージャーとして参画する。

こんな事業所におすすめ

- 介護サポーターを雇用したい。
- 働き方改革に取り組みたい。
- アクティブシニアの「専門性」を職場に取り入れたい。



スケッターの取り組みは全国で広がっていますよ！



日 程

2023年7月21日（金）

時 間

14:00～16:00

内 容

介護現場における周辺業務の切り出し方について

場 所

東広島市イノベーションラボ ミライノ+
東広島市西条岡町10-10 ペに屋ビル1F

お申し
込み先

(社)東広島市社会福祉協議会
TEL 082-422-4075
別紙「参加申込書」にてお申込みください

主催：(社)東広島市社会福祉協議会（東広島市受託事業）

介護助手等の活用に向けた 周辺業務切り出し研修会

介護助手やボランティアの活躍が人手不足の
解決を助けるかもしれません！

こんな方に
おすすめて

- ・介護助手、ボランティアを活用したい
- ・仕事の見直しで業務を効率化したい
- ・ボランティアの専門性を職場に取り入れたい



有資格者が担当業務について、「有資格者しかできないこと」「資格がなくてもできること」に分けて考えてみませんか。「資格がなくてもできること」を介護助手やボランティアの方に任せることで「働き方改善」「生産性の向上」が期待されます。

切り分けを行うことで生まれる効果について、研修を通じて一緒に考えていきましょう。

9月10日（火） 10:00～12:00（開場9:30～）

会 場

仙台市役所 上杉分庁舎2階会議室 仙台市青葉区上杉一丁目5番12号
※駐車場については「二日町駐車場」「勾当台地下駐車場」をご利用ください。

内 容

介護現場における周辺業務の切り出し方について

申込先

仙台市保険高齢部介護保険課

※下記のURLか、右記の二次元バーコードよりお申込みください。
URL: <https://www.fuk005170@ty.sendai.jp>

二次元
コード



講師：鈴木 亮平 氏 株式会社プラスロボ 代表取締役CEO

1992年生まれ。宮城県仙台市出身。元仙台育英学園の硬式野球部。
2017年に株式会社プラスロボを創業。
地域住民で支える仕組みを構築し、無資格、未経験者さま時間まで近所住民がお手伝いに
参加できる有償ボランティアサイト「スケッター」を立ち上げる。
令和時代の互助インフラ構築を目指し、全国の自治体と連携中。

お問合せ先

仙台市役所 健康福祉局介護保険課 介護人材確保室
仙台市青葉区分町三丁目7-1

TEL: 022-214-8393
FAX: 022-214-4443

E-mail: fuk005170@ty.sendai.jp

Sketter（スケッター）登録者の特徴

10代～80代まで、幅広い世代、幅広い業界の未経験層が登録し意欲的に活躍している。

- ・「お金」を稼ぐが目的ではなく、**人の役に立ちたいが一番の目的**
- ・登録者の全てが**介護や福祉に関心がある**
- ・登録者の約7割が介護施設での就業経験がない・足を運んだことがない「**業界外**」（**未経験者**）
- ・職種：学生、会社員、主婦、シニアなど様々
- ・登録した経路：**地域口コミ**や**体験レポート**

スケッターの体験レポート発信により様々な世代の
様々な業界の未経験層が参加

様々な形で福祉に関わるスケッターたち



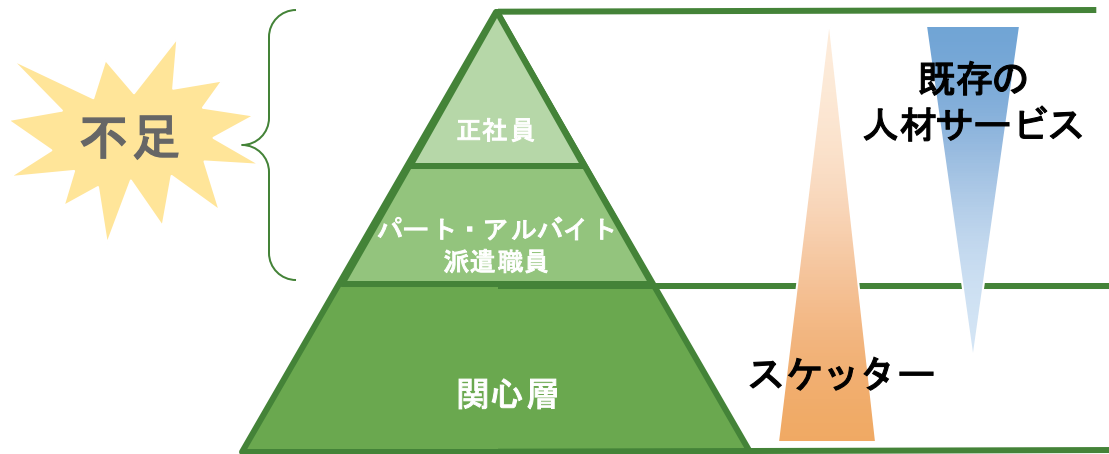
様々な形で福祉に関わるスケッターたち



福祉マインドのある地域住民とつながることで、事業所のあらゆる問題が解決します

- ・ 職員が苦手なことをお手伝いして、業務負担が軽減
- ・ 利用者の多様なニーズにあった、サービスを提供
(本格的なクラシックコンサートからお話相手まで)
- ・ 事業所の魅力が発信され、地元のファンが増えます
↓ その結果.....
- ・ 利用者も増え、採用力も向上します！

多様な人材を掘り起こし関わる人を増やす

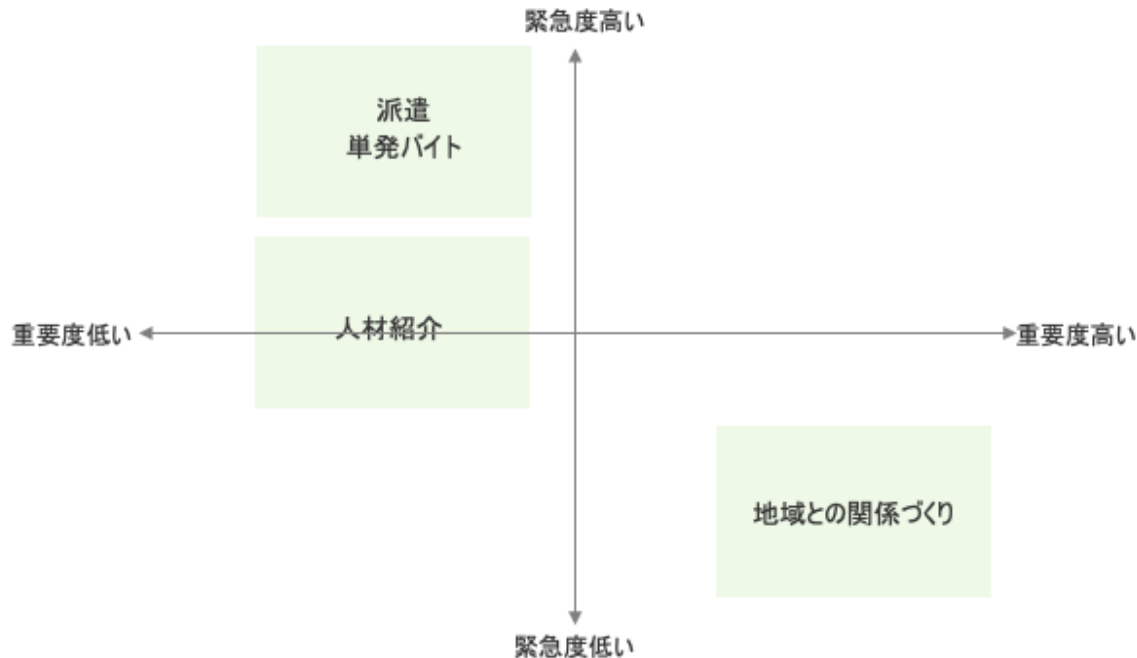


既存の限られた人材の中での採用には限界があるため、
以下2つを同時並行していく必要がある。

- 業務を切り分けて介護に関わるハードルを下げる（多くの人に関わりを持ってもらう）
- 関心層を就職に繋げる

「局所対応」（負のループ）から抜け出し、人が集まる体質改善に取り組める

人員確保力向上における緊急度と重要度



スケッターによる介護事業所の魅力発信レポートが1500本突破



自然豊かに囲まれた綺麗な施設！優しい職員ばかり！



立川 麗佳

2021/08/31

ツイートする

シェアする

LINEで送る

私が体験したお手伝い

人気のレポート



「銭湯からはじまった介護サービス」を見学してきました！

R.K

品川区



コロナ禍でも音楽レクを導入、生演奏の良さを改めて評価頂いて感謝！

コロナ対応、黙奏で行う新音楽セ...
荒川 区

荒川 区



自然豊かに囲まれた綺麗な施設！優しい職員ばかり！

立川 麗佳

神奈川県



多面的にかつ楽しく一人一人の利用者を支援する環境だと思います！

立川 麗佳

豊島区



迅速な運営と、利用者様への親身な向き合いが印象的です！

立川 麗佳

神奈川県

広報ツール・営業ツール・採用ツールとして活用できる



埼玉県川口市 市民にスケッター登録を大規模呼びかけ

埼玉県川口市が「スケッター」と協定締結 地域包括ケアの推進を図る

～自治体と共同で令和の互助インフラ構築を目指す～

株式会社プラスロボ 2024年3月27日 17時37分



介護・福祉領域に特化した有償ボランティアのマッチングプラットフォーム「スケッター」を運営する株式会社プラスロボは3月27日、埼玉県川口市と協定を締結した。「スケッター」を通じて、業界外を巻き込んだ地域リソースを掘り起こし、介護事業所の人手不足解消を目指すと同時に、高齢者の健康増進・社会参加の拡大を図る。





福岡県北九州市



横断幕で呼びかけ（駅前・市役所）



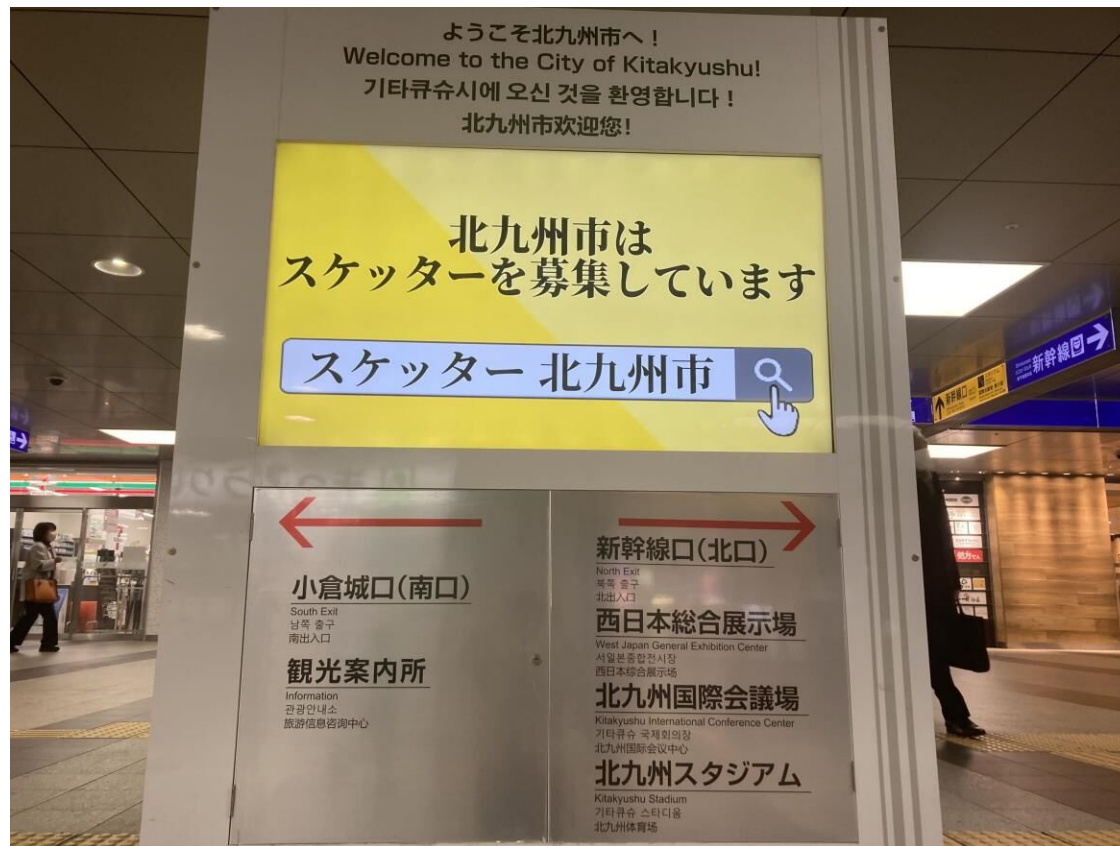
東京都品川区 区市所など22ヶ所で呼びかけ



東京都目黒区も懸垂幕で大規模周知



福岡県北九州市





2ヶ月で応募件数が700件を超え、話題に



職場体験ツールとして 大学や高校の授業連携が加速



神奈川県小田原市



小田原市 市役所で大規模広報



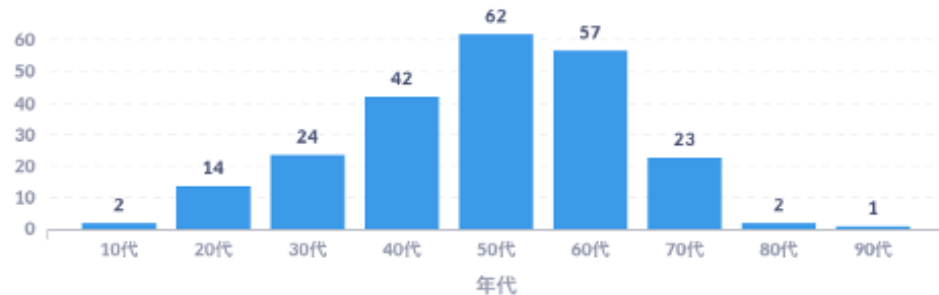
半年間の実証結果は好調

- ・ 応募件数→800件超え
- ・ マッチング成立件数→600件超え
(毎月100件ペースで推移)
- ・ スケッターから介護職員として就職した人数→6名
(全国最多)

半年間の実証結果は好調

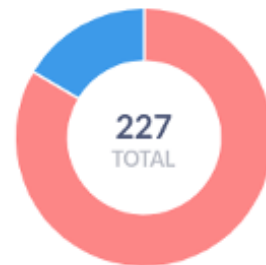
- ・ 10代～90代まで幅広い世代が参加。←
- ・ 高齢者の社会参加促進（孤独孤立防止）に大きく寄与。←
- ・ 約8割が介護業界の未経験層。介護人材の裾野拡大に大きく寄与。←

市区町村年代別スケッター数



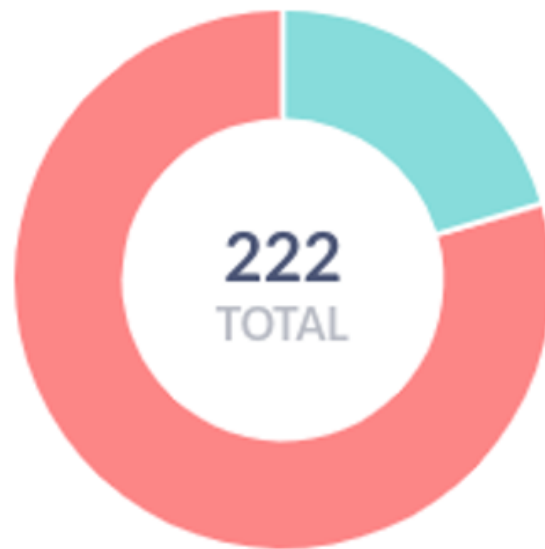
市区町村スケッター性別

● 女性 83.7%
● 男性 16.3%



約8割が介護業界の未経験層。介護人材の裾野拡大に大きく寄与。

市区町村未経験者比率



アンケート結果

実際にトライアルに参加してみて良かったこと(上位順)

- 業務負担軽減(職場環境改善)
- 事業所の魅力を発信してくれた(広報力向上)
- 利用者の満足度向上(利用者のQOL向上)

- ・ **9割**の事業所が「様々な地域の人を手軽に呼ぶことができるツールと感じた」と回答
- ・ **9割**の事業所が「スケッターが来てくれたことで、助かった(助けられた)と感じた」と回答。
- ・ **全ての事業所が**「これからも地域の方との接点づくりをしたい」と回答。

その他アンケート結果を紹介

7割の事業所が「スケッターに体験レポートを書いてもらえたことはメリットだと感じた」と回答。

＜メリットに感じた主な理由（自由記述）＞

- 外から自施設がどのように見えるかを知ることができたから
- 口コミで自社の評判を広めてもらえるから
- 当施設を知ってもらう（どんな施設か）きっかけになった
- 外の視点で意見をもらえるので、自社の改善に生かせる

その他アンケート結果を紹介（自由コメント）

- スケッターさんにより、空き時間を使い有償ボランティアという形で収入を得ながら地域貢献ができるという形は良い取り組みだと感じました。
- 実際にスケッターさんからの「地域の役に立ちたい」との声が多かったので、施設側もそういった方と繋がることができることができて、地域住民全体で福祉業界を支える仕組みに繋がっていると共感しました。
- 応募者が近所の方（徒歩圏内）のため、どのような施設なのかを知ってもらえた。
- 良い社会は、みんなが自分のできることを少しずつ頑張っ、それをつなぎ合わせてできるもの。つなぎ合わせがスケッターという仕組みだと活用してみて実感しました。
- 施設だけに捉われずに地域とつながった形で福祉をさせるということ、そしてそこから新たな関係性が生まれてくること
- 地域（近所）にお住いの多世代のスケッター様との関わりができたから。

スケッター活用事業所の効果事例

地域の活動や福祉に関心がある地域住民とつながることで、
介護事業所の様々な問題を解決できます

介護事業所の課題

スケッターでできること

01

【サービスの質の向上】

サービスの質を高めたいが、
時間・人手・アイデアが足りない



利用者の多様なニーズにあったサービスを提供
～本格的なクラシックコンサートからお話相手まで～



利用者数が増加
利用者のQOLが向上

02

【職員の負担軽減】

職員の業務負担が過多
業務の切り出し方が分からない



スケッターサイト等で業務の切り出しができ、
職員が苦手なことや大変なことを
スケッターが担い、業務負担が軽減



職員の職場定着率を向上
採用力を向上
→介護人材不足を解消

03

【魅力発信】

魅力の見せ方がわからない
発信ノウハウがない



事業所の魅力を発信でき、
様々な方に関心を持ってもらえる
家族の安心にもつながる



職員の職場定着率を向上
採用力を向上
→介護人材不足を解消

04

【地域に開かれた事業所づくり】

地域とのつながりを持つことが難しい



地域の住民とつながり、地元のファンができ
たり、困ったときに様々な相談（依頼）できる



職員の職場定着率を向上
採用力を向上
→介護人材不足を解消

サービスの質を高め、利用者満足度向上に

介護事業所の課題

- ・サービスの質（利用者満足度）を高めたいが、
時間・人手・アイデアが足りず、改善に取り組めない

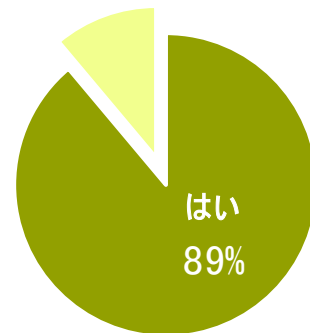
スケッターでできること

- ・スケッターの利用事業所の9割で、
利用者に喜んでいただいている（右図）

<事業所の声>

- ・地域住民がレクなどを担ってくれて、スキルやアイデアも借りることができるので、多様な利用者のニーズに応えられる
- ・職員が自立支援に割ける時間も増加
- ・地域住民が「日常の風」を運んでくれるので、事業所が活気づく
- ・利用者の満足度が向上し、利用者に増加につながった
（入居率は45%→94%に増加。通所利用者数は3倍に増加）

スケッターが来る事で、
利用者が喜んでくれましたか？



※2024年に実施した川口市の事業所へのアンケート結果より

サービスの質を高め、利用者満足度向上に

● 月見橋在宅サービスセンター(東京都品川区/通所介護)

くお気に入りのスケッターが「通う理由」に>

スケッターを受け入れている中で、複数の人気スケッターが誕生
利用者それぞれに“お気に入り”のスケッターができた

その結果、これまで週2回の入浴利用のみだった利用者が、「お気に入りの
スケッターに会いたい」という新たな目的が加わり、週3~4回通うように
ライトユーザーがヘビーユーザーへと変化した好例に

利用者が喜ぶ企画が増えることで、家族と事業所の信頼関係構築にも つ
なげた

● ブランシエール溝の口(神奈川県川崎市/有料老人ホーム)

コロナ禍の影響で地域住民とのつながりが途絶え、レクリエーションの実施で
きない状態が続いていた
新しくボランティアを集めることができずにいたが、スケッターを活用することで、
多様なレクリエーションを実施できるようになり、利用者の満足度が向上



音楽レクリエーションでスケッターが演奏



紙芝居レクをスケッターが担当

業務負担の軽減と、職員マインドの変化に

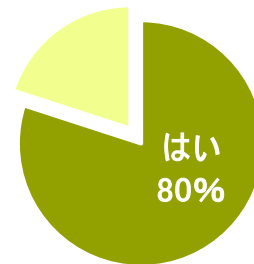
介護事業所の課題

- ・職員が過重労働になっていて、改善が進まない
- ・業務の切り出し方が分からない
そもそもやるモチベーションが湧かない

スケッターでできること

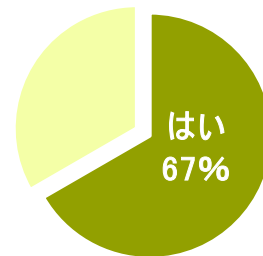
- ・スケッターの**利用事業所の8割で、**
スケッターサイト等を活用して業務を切り出せた(右図)
 - ・**7割の事業所で、職員の業務負担が軽減**(右図)
- ＜事業所の声＞
- ・レク・掃除・準備・環境整備など、
介助以外の**多様な業務を分担できる**
 - ・幅広い業務を依頼でき、現場職員のかゆい所に
手が届く「柔軟性」が特徴
(職員が苦手な事を担ってくれる)
 - ・業務負担軽減により、離職防止につながったケースも

スムーズに業務を
切り出すことが出来たか？



※2024年度に実施した品川区の事業所への
アンケート結果より

スケッターが来ている日は
職員の業務負担が軽減されましたか？



※2024年に実施した川口市の事業所への
アンケート結果より

麻雀スケッターで徘徊対応ゼロへ 職員の“時間”が戻った

● 板橋の里・英智園(東京都板橋区/特別養護老人ホーム)

課題

認知症の利用者が毎日「帰りたい」と徘徊
職員が引き止め対応に多くの時間を取られていた

取組内容

利用者が好きな“麻雀”をスケッターと実施
職員の代わりにスケッターが麻雀の相手を担当

変化・効果

利用者は麻雀中は穏やかに → 徘徊がなくなる
「今日は麻雀があるから帰らない」と本人から前向きな発言
利用者対応の時間が減り、負担軽減に。

※事業所への取材を踏まえて、弊社で作成



業務負担の軽減と、**職員マインドの変化**に

● ぽぽハウス三の丸(神奈川県小田原市/地域密着型通所介護)

「自分で業務を抱えない」意識が生まれたきっかけ

膨大な書類業務などのタスクが発生すると、残業が増えてしまう課題があった

そこで、通常業務のうち「閉所後の掃除」をスケッターに任せることで、書類業務など職員にしかできない業務に集中できるようになった。

その結果、限られた時間内で効率的に作業を進めることができ、残業を回避

この成功体験が「自分がやるべき業務」と「任せられる業務」の優先順位を見直すきっかけになり、**他の業務も積極的に切り出すようになった(マインドの変化)**

ぽぽハウス三の丸

神奈川 / デイサービス

● 受入数 12件 ● ★★★★★ 4.3 ● 星獲得数 39 ●

♡お気に入りする

✉メッセージを送る



業務負担の軽減が生んだケアの質の安定

● 高齢者総合福祉センターサンテピア(埼玉県川口市/特別養護老人ホーム)

初めは現場職員が「何を頼むか」で悩み、なかなか案件を出せない状況が続いていた

そこで、職員の悩みや不安をヒアリング
切り出すポイントを整理し、案件出しを伴走支援
掲載直後から応募が集まり、リピーターも確保

3ヶ月ほど経った頃には、**毎日複数のリピーターが手伝いに来てくれる状況**が自然と出来上がっていた
フロアから離れた場所にある浴室清掃をスケッターに頼むようになってからは、
介護職員がフロアを離れなくて良い環境ができ、**利用者へのケアに集中できるようになった**

ある時、介護職員に欠員が出た
そんな時でも、浴室掃除はスケッターがいつものように担当してくれていた為、**職員はケアの質を落とすことなく利用者に対応できた**

※事業所への取材を踏まえて、弊社で作成

清掃

お風呂場の掃除をお願いします！

社会福祉法人川口市社会福祉事業団
★★★★★ 5



お手伝い内容

デイサービスのお風呂の掃除をお願いします。
デイサービスのお風呂は、銭湯と同じくらいの大浴場ですが、小さなお風呂が4つあります。また機械浴槽も設置されています。
このお風呂の浴槽、床、脱衣場、お風呂用品などお掃除の掃除をお願いしたいと思います。

掃除の手順はご説明しますので、安心してください。
お掃除好きな方、体を動かしたい方、ご応募お待ちしております。

地域住民による魅力発信が突破口に

介護事業所の課題

- ・未経験層へのアプローチに苦戦
他の事業所との差別化が出来ない
- ・魅力の伝え方が分からない／PR手法に自信がない
- ・介護助手で人を募集しても集まらない

スケッターでできること

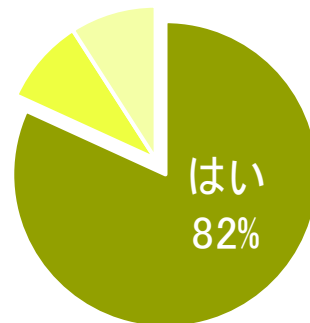
- ・スケッターの**利用事業所の約8割が、ボランティアが書く体験レポートをメリットに感じている**（右図）

- ・職員採用に繋がっている事業所もある

＜事業所の声＞

- ・職場や職員の雰囲気や人柄、空気を手軽に直接見て感じてもらう機会の創出
- ・体験レポートや地域口コミによる魅力発信により、“人が人を呼ぶ循環”を作る
（8,000件の口コミと1,500件の体験レポートで魅力を言語化）
- ・教育機関との相性がよく授業などと連携もできる。
また、若い世代でも足を運べるライトさがあり、学生が来る

体験レポートを書いてもらえたことは
メリットだと感じましたか？



※2024年度に実施した品川区の事業所
へのアンケート結果より

地域住民による魅力発信が突破口に

● クロスハート幸・川崎(神奈川県川崎市/小規模多機能居宅介護事業所)

「人が人を呼ぶ」仕組みづくりによる地域住民とのご縁の紡ぎなおし

- ・スケッターが発信した「体験レポート」を読んで、事業所に興味を持ってお手伝いに来てくれるスケッターも多い
- ・体験レポートを冊子にして、採用ツールや家族への広報ツールに生かす事もできる
- ・スケッターはお手伝いを通じて事業所のファンになってくれるので、**スケッターが他のスケッター(友人知人)も事業所に呼び込んでくれる**

「人が人を呼ぶ好循環」が生まれている

※事業所への取材を踏まえて、弊社で作成。



投稿されたレポートで冊子を作成

実際の体験レポート

『閉鎖的』から『開かれた』介護施設へ — スケッターが実現する、地域とつながる仕組みと共助のコミュニティ —

介護事業所の課題

- ・地域住民と接点を持つ機会が少なく、閉鎖的になりがち。
- ・地域との繋がりを持ちたいが方法が分からない

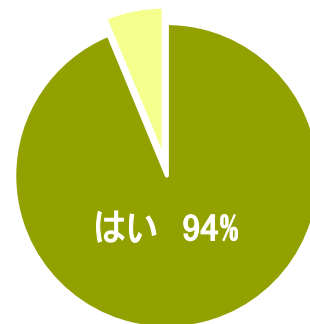
スケッターでできること

- ・スケッターの利用事業所の9割以上が、手軽に様々な地域の方に呼ぶことができると感じている(右図)

＜事業所の声＞

- ・多様な切り口で依頼ができるので、多様な地域住民と簡単に繋がる。
- ・地域の役に立ちたいユーザーなので『困った時に相談出来るコミュニティ』ができる。人が人を呼ぶ互助ネットワークができる。

手軽に様々な地域の人を呼ぶことができるツールと感じましたか？



※2024年度に実施した品川区の事業所へのアンケート結果より

● 月見橋在宅サービスセンター(東京都品川区/小規模多機能居宅介護事業所)

- ・スケッターが地域行事を盛り上げることで、多くの地域住民を呼び込むことができるようになった
(人が集まるコンテンツを作れるようになった)
- ・スケッターが地域行事の運営をサポートすることで定期的な開催が可能になった
(職員だけでは運営の負担が大きい、スケッターが運営サポートに入ること、開催しやすくなり職員もマインドも変化した)



こどもまつりで演奏するスケッターと子供ネイルを担当するスケッター

● 銀杏庵穴生倶楽部(福岡県北九州市/特別養護老人ホーム)

- ・既存の行事のお手伝いにスケッターを呼ぶことで、より多様な世代の地域住民が参加できるようになった。
(高校生など学生も多く参加)

その他

マルシェの運営のお手伝いをしてくれる方募集！



銀杏庵穴生倶楽部
★★★★★ 4.3



地域行事(マルシェ)の運営をスケッターがサポート

地域の力を引き出す鍵は、誰でも気軽に始められる「仕組み」づくり

● 特別養護老人ホーム百合丘苑(宮城県仙台市/特別養護老人ホーム)

課題

シニア女性が「施設の役に立ちたい」と思うが、始め方がわからない
介護資格も経験もなく、地域の活動の選択肢が見えなかった

取組内容

スケッターを通じて施設の清掃・シーツ交換を担当
3時間熱心に取り組む活動に

変化・効果

職員や利用者からの感謝の言葉が励みに
「私でも役に立てる」「地域の一員として貢献できる」という”実感が自己肯定感(自信)と生きがいにつながった。



既存人材の奪い合いではなく、支える人を共に増やしていく

福祉インフラを維持するカギは昔の日本社会にあった互助文化にあります。

インターネット、SNSの普及により、昔よりも「つながり」を作りやすくなった一方で、「助け合い」という暖かさを持った「つながり」が希薄化している現代。

成長のために誰かを置き去りにする社会ではなく、誰かのために「ちょっとのお手伝い」。年齢、業種、経歴にとらわれず、誰もが自分のことで介護・福祉に関わる仕組みが必要です。

当社は **一億総福祉人** の時代をつくれます。

小田原市で第二回スケッタートライアルが始まります！
(好事例共有会も開催)